

РАССМОТРЕНО
на заседании
Педагогического совета
Протокол от
«29» 08 2022 г. № 1

СОГЛАСОВАНО
на заседании ПК

Протокол от
«29» 08 2022 г. № 41
Председатель
ППО ЛД - Быкова Л.Д.

УТВЕРЖДАЮ
Директор



Приказ от
«29» 08 2022 г. № 268

М.Н. Штибен

ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи работникам
МКОУ СШ № 56

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам МКОУ СШ № 56 (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- действующим Положением об оплате труда;
- действующим Коллективным договором;

1.2. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам МКОУ СШ № 56 (далее - школа);

1.3. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам школы, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях.

2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам

Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам школы производится:

- за счет средств экономии фонда оплаты труда работников.

3. Порядок оказания материальной помощи работникам

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем общеобразовательного учреждения на основании личного заявления работника в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- в связи с тяжелым материальным положением семьи работника;
- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи, при наличии больничного листа;
- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников.

Размеры материальной помощи установлены Положением об оплате труда для всех работников школы.

3.3. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем общеобразовательного учреждения в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

4. Заключительные положения

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ;

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет директор.